



www.ideaa.com

Paye Perfectionnement A La Paye



Durée

3 jours (21 heures)



Objectifs

Effectuer une paie complète
Calculer l'indemnisation des congés payés, les IJSS



Prérequis

Avoir suivi le module 1 ou avoir acquis les fondamentaux de la paye.



Moyens pédagogiques

Applications dirigées et en autonomie
Chaque stagiaire dispose d'un ordinateur



Nous Contacter

02 41 05 31 40

accueil@ideaa.com

www.ideaa.com

Conditions générales de la paie

- Sources du Droit du Travail : légales, conventionnelles et contractuelles
- Bible de Paie : structure et caractéristiques

Avantages en nature et frais professionnels

- Repas, logement, voiture, NTIC et Tickets restaurants
- Frais professionnels : valorisation selon les dépenses réelles ou forfait
- Frais de déplacements (repas et hôtel)
- Bons d'achat ou cadeaux remis par le Comité d'Entreprise

Incidence de la durée du travail

- Rappel limite et taux du Temps Complet
- Durée du travail à temps partiel, limite minimale hebdomadaire
- Heures complémentaires : taux et limites
- Journée solidarité, jours fériés ordinaires et 1er mai

Cotisations

- Organismes sociaux : Sécurité Sociale, Pôle Emploi, ARRCO et AGIRC, ...
- Bases : Totalité, Tranches A/B/C et 1/2, CSG/CRDS
- Plafond de Sécurité Sociale et proratas
- Garantie minimale de points (GMP)
- Régularisation mensuelle progressive

Congés payés

- Acquisition des droits à temps complet et partiel
- Application des 4 semaines en cas de période incomplète
- Jours de fractionnement
- Décompte des CP et incidence des jours fériés
- Indemnisation selon maintien de salaire ou dixième CP
- Congés pour événements familiaux

Le traitement des absences et de la maladie

- Indemnité légale, conventionnelle et Journalières de Sécurité Sociale
- Maintien du salaire sur le brut ou sur le net
- Congé Maternité, congé de paternité, IJSS
- Accident du travail : Accident, maladie professionnelle, de Trajet, IJSS

Licenciement individuel et Rupture conventionnelle

- Licenciement économique, cause réelle et sérieuse, faute grave ou lourde
- Calcul de l'indemnité légale et limites d'exonération fiscale et sociale
- Indemnité transactionnelle
- Limites d'exonération fiscale et sociale des indemnités versées
- Calcul de l'indemnité de rupture conventionnelle et limites d'exonération
- Forfait social à 20%

Solde de tout compte